



APPRECE

A/A DEL PROFESORADO DE RELIGIÓN (DGA)

APPRECE continúa su trabajo de más de 30 años al servicio del Profesorado de Religión, adaptándose a las nuevas realidades con unas bases muy sólidas sobre las que puede mirar ya el futuro con ilusión y esperanza. No hemos dejado ni un momento de trabajar a favor del Profesorado de Religión. Conseguimos introducir enmiendas en dos artículos de la **Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)** y, gracias a ello, el Profesorado de Religión está cobrando trienios. Hemos negociado los **Convenios Colectivos** del Profesorado de Religión en las Comunidades de Madrid y Valencia y, en Aragón, los diálogos con la Administración están preparando el terreno para solicitar la negociación de un Convenio Colectivo Propio.

En Aragón, el Tribunal Superior de Justicia de Aragón ha dado la razón a APPRECE y ha declarado no ajustadas a Derecho las reducciones horarias aplicadas unilateralmente por la DGA, condenándola a respetar el tipo de jornada pactado y a pagarles las diferencias salariales que dejaron de percibir. Reducir los horarios del contrato indefinido sin contar con el afectado y con sus representantes sindicales va en contra del Estatuto de los Trabajadores. **Garantizar el mantenimiento de las actuales plantillas** de profesores de religión con contratos indefinidos es uno de nuestros objetivos prioritarios.

Demanda de Conflicto Colectivo ante el Tribunal Supremo en defensa del cumplimiento de los artículos 12 y 41 del Estatuto de los Trabajadores: **APPRECE ha recurrido ante el Tribunal Supremo la Sentencia del TSJA que desestimaba la demanda de los profesores de religión** contra la Junta **por reducir su jornada laboral**. Reducir cada año de forma unilateral la jornada de los profesores de Religión en sus centros es ilegal y contrario a Derecho. La sentencia del Tribunal Supremo hará historia.

APPRECE ha realizado **aportaciones para el “pacto educativo”**. Algunos sindicatos, que afirman defender al profesorado de religión, presentaron sus propuestas y casualmente volvieron a olvidarse del profesorado de religión. En sus propuestas no aparecían propuestas concretas para nuestro colectivo ni para la enseñanza de la religión. **APPRECE viene reivindicando una alternativa con el mismo rigor académico a la enseñanza de las religiones en el Bachillerato desde que se implantó el Bachillerato.** Y en APPRECE cada día que pasa vemos más claro que la fórmula que propusimos al Ministerio de Educación de las "tres opciones" es la ideal para solucionar los problemas que se puedan presentar en una sociedad pluralista. APPRECE ya elaboró su propuesta y, lógicamente, al ser profesores de religión los componentes de APPRECE, nuestra propuesta se refería a la asignatura de religión y a su profesorado.

En cuanto a las **itinerancias**, la DGA ha aceptado la propuesta de los representantes sindicales para que a los profesores de Religión les sean de aplicación las mismas condiciones que al resto del personal docente no universitario de secundaria, cuando por circunstancias de su horario se vean obligados a itinerar de dos centros de una misma o diferente localidad, reconociéndoles una hora lectiva semanal a partir del 1 de septiembre.



APPRECE

A/A DEL PROFESORADO DE RELIGIÓN (DGA)

Por lo que respecta a las **vacantes** por jubilación o renuncia, la DGA se muestra dispuesta a concentrar lo más posible en un profesor las horas disponibles para no bajar jornada del profesor de Religión, evitando la nueva contratación. Se ha acordado aunar en un profesor los horarios compatibles determinados por la Inspección Educativa. Durante el mes de septiembre, mientras dure el proceso de matriculación de bachillerato, el profesorado podrá seguir con el horario del anterior hasta que quede definitivo. Al finalizar el mes de septiembre, el Servicio Provincial comunicará a los profesores afectados las posibles modificaciones.

APPRECE defiende todos los medios y cauces sindicales, judiciales y extrajudiciales para garantizar el mantenimiento de las actuales plantillas de profesores de religión, contratados laborales indefinidos. No se puede discriminar al profesorado de Religión. La jornada de trabajo es una cuestión sustancial que no puede modificarse sin tener en cuenta lo regulado en el ET. La Dirección General de Gestión de Personal es consciente de que tiene la obligación de mantener las jornadas de los profesores que tienen contratación indefinida. Hemos dado pasos hacia la estabilidad pero todavía queda bastante camino por recorrer. Si queremos que nuestros pasos sean firmes todo tiene que asentarse en el Convenio Colectivo del Profesorado de Religión.

Existe en el ambiente educativo y en la DGA un "prejuicio" que no se sustenta en Ley alguna: que el Profesorado de Religión sólo puede impartir Religión. **El Profesorado de Religión posee titulaciones universitarias que son las que le capacitan para el ejercicio de su profesión docente, igual que a los que tienen su misma titulación.** Por prejuicios ideológicos se están perdiendo unas oportunidades y unas competencias y capacidades de unos profesionales que pueden aportarlas al sistema educativo para mejorarlo y para que ofrezca calidad. Por eso hay que estudiar, concretar y regular otras funciones para el Profesorado de Religión, que ponga al servicio de la Comunidad Educativa sus competencias, permita la movilidad funcional y resuelva los problemas horarios de su jornada laboral.

A los problemas hay que hacer frente desde la Ley y el Derecho. Frente a una falta de criterios para la distribución de los puestos de trabajo y las jornadas laborales, la Constitución nos habla de igualdad, mérito y capacidad. Frente a la arbitrariedad la Ley obliga a la negociación. Por eso todo hay que hacerlo desde la Ley y con la Ley. **En APPRECE vas a encontrar la defensa de todos tus derechos laborales, sindicales y sociales que la legislación vigente te tiene reconocidos.**

Saludos de, *José M^a Guardia – Presidente de APPRECE*
e-mail: **aragon@apprece.es**

www.apprece.es